



# DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN POLÍTICA

FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA

Julio de 2023

## ■ PROPÓSITO

La Política de diversidad, equidad e inclusión establece los principios y requisitos en virtud de los cuales Novolex mejorará la diversidad, la equidad y la inclusión en toda la organización.

Nuestra estrategia de diversidad, equidad e inclusión (DEI) se basa en cinco pilares estratégicos diseñados para trabajar en forma conjunta.

1. Compromiso y responsabilidad de liderazgo Lograr que los líderes se comprometan y sean responsables de sus acciones, e informen regularmente sobre los avances.
2. Contratación: Atraer a los mejores talentos e incorporarlos a Novolex
3. Crecimiento y desarrollo: Promover iniciativas que aumenten las oportunidades de retención y progreso de los diversos talentos de Novolex.
4. Cultura inclusiva: Promover una cultura en la que nuestros empleados se sientan respetados, aceptados y apoyados en Novolex.
5. Diversidad de proveedores: Desarrollar y forjar alianzas con los proveedores que reflejen una mayor diversidad.

## ■ ALCANCE

Esta política se aplica a todos los empleados de Novolex, salvo que las leyes o normas nacionales, estatales o locales lo prohíban.

La política es aplicable, entre otros, a políticas y procedimientos relacionados aplicables a todos los aspectos de la relación laboral, incluidos el trato desigual directo e indirecto, el reclutamiento, la contratación, la evaluación, la capacitación, la disciplina, las tareas y los servicios asignados, las condiciones de trabajo, desarrollo profesional, remuneración, ascensos y despidos.

El director general de Recursos Humanos es el responsable de la aplicación, administración e interpretación de esta política.

## ■ DEFINICIONES

Gerente: Toda persona que tenga al menos un subordinado directo.

## ■ DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA

### Diversidad, equidad e inclusión

La política de Novolex es ofrecer un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo.

La diversidad se refiere a las diferencias únicas, tanto visibles como invisibles, en las identidades, las experiencias, las habilidades y los orígenes de nuestros empleados. Creamos una fuerza laboral que representa a las comunidades en las que operamos.

La equidad se refiere al trato justo de nuestros empleados. Estamos creando un lugar de trabajo con oportunidades equitativas para aprender y crecer.

La inclusión hace referencia a un lugar de trabajo seguro donde nuestros empleados se sienten respetados, aceptados y apoyados. Estamos creando una cultura en la que todos se sientan incluidos, independientemente de su identidad u origen.

### Igualdad de oportunidades en el empleo

La política de Novolex de promover un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo se basa en nuestro compromiso de no discriminar por motivos de sexo, género, raza, credo, color, nacionalidad, ciudadanía, etnia, edad, estado civil, discapacidad, religión, afiliación u opinión política, orientación sexual, situación socioeconómica o cualquier otro motivo protegido por la legislación internacional, nacional, estatal o local aplicable. No toleramos la discriminación ilegal ni el trato diferenciado de ningún tipo.

# ■ PROCEDIMIENTOS

La responsabilidad de aplicar de forma eficaz esta política exige la comprensión y la participación tanto de los empleados como de los directivos.

## Responsabilidades de los empleados

En Novolex, creemos que todos somos responsables de contribuir a nuestro compromiso de ofrecer un entorno de trabajo que proporcione diversidad, equidad e inclusión. Esto requiere una acción decidida todos los días y se refleja en nuestros valores:

- Priorizar la seguridad todos los días. Nuestra máxima prioridad es el bienestar de nuestros empleados, clientes y comunidades, y estamos comprometidos con un entorno de trabajo seguro y saludable. Esto supone priorizar la seguridad en todas nuestras acciones y decisiones, y trabajar ininterrumpidamente para identificar y mitigar los riesgos potenciales.
- Comportarnos con integridad y humildad, y tratar a todos con equidad y respeto. Atenernos a las normas éticas más estrictas y trabajar para garantizar que todos sean respetados, aceptados y apoyados. Esto significa ser responsables de nuestros actos y hacer lo correcto y lo justo, incluso cuando resulte difícil.
- Adoptar la colaboración para apoyar opiniones diversas. Creemos que trabajar juntos como equipo es un aspecto clave de nuestro éxito. Esto significa valorar las diferencias únicas de las personas que nos rodean, buscar de forma activa los puntos de vista de los demás y garantizar que todos se sientan incluidos.
- Abordar cada tarea con un compromiso de excelencia y una mentalidad ganadora y emprendedora. Nos esforzamos por ser los mejores en todo lo que hacemos, desde los productos y servicios que ofrecemos hasta la manera en que tratamos a nuestros clientes, socios comerciales y colegas. Esto significa mejorar continuamente nosotros mismos y nuestro trabajo, y nunca conformarnos con la mediocridad.
- Entender nuestra responsabilidad como guardianes del medioambiente y actuar en consecuencia. Estamos comprometidos con la innovación constante y la defensa de productos, prácticas de fabricación y estilos de vida sostenibles. Esto significa trabajar unos con otros, con nuestros vecinos, clientes y demás partes interesadas para apoyar una economía circular.

Confiamos en que, cuando se respetan la letra y el espíritu de nuestros valores, podemos crear un lugar de trabajo integrador en el que las diferencias serán bienvenidas y contribuirán a nuestro éxito.

## Responsabilidades de los directivos

Los directivos deben asumir responsabilidades específicas en materia de DEI y lograr resultados en este ámbito como parte de su desempeño profesional. Estas responsabilidades incluyen, entre otras:

- Reducir los posibles prejuicios inconscientes en las decisiones de contratación y las prácticas de talento, incluidos el rendimiento y el desarrollo, la remuneración y la contratación.
- Recurrir a una amplia variedad de talentos para poder atraer candidatos de manera inclusiva y crear una fuerza laboral que refleje las comunidades en las que vivimos.
- Crear un lugar de trabajo inclusivo y seguro donde nuestros empleados se sientan respetados, aceptados y apoyados.
- Fomentar una cultura en la que haya oportunidades equitativas para capacitarse y crecer.
- Ofrecer adaptaciones razonables a las personas que tengan alguna discapacidad y a las que tengan necesidades relacionadas con su práctica religiosa en reconocimiento de su libertad de culto.
- Ponerse en contacto con el departamento de Recursos Humanos cuando tenga conocimiento de que un empleado puede ser objeto de discriminación, acoso o intimidación.
- Abordar otros comportamientos que no sean compatibles con esta u otras políticas, o con las leyes o reglamentos aplicables relativos a la igualdad de oportunidades, diversidad, equidad o inclusión.

# ■ POLÍTICAS RELACIONADAS

- Política contra el acoso del Código de conducta de los empleados
- Política de diversidad de proveedores
- Política contra la discriminación
- Política de derechos humanos

## ■ MECANISMOS DE DENUNCIAS

Se alienta a los empleados a que comuniquen sus inquietudes relacionadas con el cumplimiento de esta política a su jefe o a otros directivos de la empresa. La línea directa de ética de Novolex también está disponible para aquellos empleados que prefieran comunicar sus inquietudes de forma anónima. El sistema de denuncias, activo las 24 horas del día, está a disposición de todos los empleados y garantiza el carácter confidencial y la ausencia de represalias para proteger a toda persona que denuncie una irregularidad de buena fe.

Las denuncias pueden hacerse en línea en [ethics.novolex.com](https://ethics.novolex.com) o telefónicamente llamando a los números que se indican a continuación. EE. UU. y Canadá 800-461-9330

México 800-681-6945  
Irlanda 800-904-177  
Países Bajos 0-800-022-0441  
Reino Unido 0-808-189-1053

### Derecho a rescindir o modificar la póliza

Novolex se reserva el derecho de modificar, suspender, cambiar o rescindir esta política en cualquier momento, de acuerdo con la legislación local. Esta política no crea derechos ni obligaciones contractuales, ya sean expresos o implícitos. Sujeto a la legislación local, prevalecerá la versión en lengua inglesa.



[www.novolex.com](https://www.novolex.com) | 800-845-6051 | ©July 2023 Novolex

Novolex Corporate Headquarters | 101 E Carolina Ave Hartsville, SC 29550

N\_O\_1589\_0723

