



DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION

POLITIQUE

DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR :
Juillet 2023

OBJECTIFS

La politique de diversité, d'équité et d'inclusion définit les principes et les exigences selon lesquels Novolex renforcera la diversité, l'équité et l'inclusion dans l'ensemble de l'entreprise.

Notre stratégie de DE&I repose sur cinq piliers essentiels conçus pour fonctionner ensemble.

1. Engagement et responsabilité des dirigeants : Faire en sorte que les dirigeants s'engagent et soient responsables des actions entreprises, et qu'ils fassent régulièrement état des progrès réalisés.
2. Recrutement : Attirer les meilleurs talents chez Novolex.
3. Croissance et développement : Promouvoir les efforts visant à accroître les possibilités de rétention et d'avancement des divers talents au sein de Novolex.
4. La culture de l'inclusion : Favoriser une culture où nos collaborateurs se sentent respectés, acceptés et soutenus chez Novolex.
5. Diversité des fournisseurs : Développer et construire des partenariats avec des fournisseurs qui reflètent une plus grande diversité.

CADRE

Cette politique s'applique à tous les employés de Novolex, sauf si la loi ou la réglementation nationale, étatique ou locale l'interdit.

La politique s'applique, sans s'y limiter, aux politiques et procédures connexes applicables à tous les aspects de l'emploi, y compris les inégalités de traitement directes et indirectes, le recrutement, l'embauche, l'évaluation, la formation, la discipline, les affectations de travail et de service, les conditions de travail, l'évolution de carrière, la rémunération, la promotion et la cessation d'emploi.

Le directeur général des ressources humaines est le propriétaire de la politique et est responsable de la supervision de la mise en œuvre, de l'administration et de l'interprétation de cette politique.

DÉFINITIONS

Cadre : Toute personne ayant au moins un employé sous sa responsabilité directe.

LA POLITIQUE

Diversité, équité et inclusion

Novolex a pour politique d'offrir un lieu de travail diversifié, équitable et inclusif.

La diversité, ce sont les différences uniques, à la fois visibles et invisibles, dans les différentes identités, les expériences, les compétences et les origines de notre personnel. Notre personnel est représentatif des communautés dans lesquelles nous opérons.

L'équité est synonyme d'un traitement équitable de notre personnel. Nous voulons créer un lieu de travail où il existe des opportunités équitables pour apprendre et se perfectionner.

L'inclusion se traduit par un lieu de travail sain où nos employés se sentent respectés, acceptés et soutenus. Nous créons une culture où chacun se sent inclus, quelle que soit son origine ou son identité.

Égalité des chances en matière d'emploi

La politique de Novolex visant à favoriser un lieu de travail diversifié, équitable et inclusif est étayée par notre engagement à ne pas pratiquer de discrimination fondée sur le sexe, le genre, la race, la croyance, la couleur, la nationalité, la citoyenneté, l'âge ethnique, l'état civil, le handicap, la religion, l'affiliation ou l'opinion politique, l'orientation sexuelle, le statut socio-économique ou toute autre base protégée par les lois internationales, nationales, étatiques ou locales applicables. Nous ne tolérons aucune discrimination illégale ni aucune différence de traitement de quelque nature que ce soit.

■ PROCÉDURES

La responsabilité de la mise en œuvre efficace de cette politique exige la compréhension et la participation des employés et des dirigeants.

Responsabilités des employés

Chez Novolex, nous pensons qu'il est de la responsabilité de chacun de contribuer à notre engagement à fournir un environnement de travail qui assure la diversité, l'équité et l'inclusion. Elle nécessite une action déterminée au quotidien et se reflète dans nos valeurs :

- Mettez la sécurité en avant chaque jour. Le bien-être de nos employés, de nos clients et de nos communautés est notre priorité absolue, et nous nous engageons à instaurer un cadre de travail sécurisé et sain. Cela signifie qu'il faut donner la priorité à la sécurité dans toutes nos actions et décisions et travailler en permanence pour identifier et atténuer les risques potentiels.
- Comportez-vous avec intégrité et humilité, en traitant tout le monde de manière équitable et avec respect. Nous nous efforçons de respecter les normes éthiques les plus exigeantes et de veiller à ce que chacun soit respecté, accepté et soutenu. Cela signifie qu'il faut être responsable de ses actes et faire ce qui est juste et équitable, même lorsque c'est difficile.
- Favorisez la collaboration pour soutenir la diversité des opinions. Nous pensons que le travail en équipe est la clé de notre succès. Cela signifie qu'il faut valoriser les différences uniques des personnes qui nous entourent, rechercher activement le point de vue des autres et veiller à ce que chacun se sente inclus.
- Faites de chaque tâche un acte d'excellence avec une mentalité de gagnant et d'entrepreneur. Nous nous efforçons d'être les meilleurs dans tout ce que nous faisons, qu'il s'agisse des produits et des services que nous offrons ou de la manière dont nous traitons nos clients, nos partenaires commerciaux et les uns les autres. Cela signifie qu'il faut constamment s'améliorer et améliorer son travail, et ne jamais se satisfaire de la médiocrité.
- Comprendre et agir en fonction de notre responsabilité en tant que défenseurs de l'environnement. Nous nous engageons à innover en permanence et à défendre des produits, des méthodes de production et des modes de vie durables. Cela signifie travailler les uns avec les autres, avec nos voisins, avec nos clients et avec les autres partenaires pour contribuer à une économie circulaire.

Nous sommes convaincus que lorsque la lettre et l'esprit de nos valeurs sont respectés, nous pouvons créer un lieu de travail inclusif où les différences seront accueillies favorablement et contribueront à notre succès.

Responsabilités du gestionnaire

Les cadres doivent assumer des responsabilités spécifiques en matière de DE&I et atteindre des résultats en matière de DE&I dans le cadre de leur travail. Ces responsabilités comprennent, sans s'y limiter, les tâches suivantes :

- Atténuer les éventuels préjugés inconscients dans les décisions d'emploi et les pratiques en matière de talents, notamment en ce qui concerne les performances et le développement, la rémunération et l'embauche.
- Puiser dans un large réservoir de talents afin d'atteindre les candidats de manière inclusive et de créer une main-d'œuvre qui reflète les communautés dans lesquelles nous vivons.
- Créer un lieu de travail inclusif et sûr où nos collaborateurs se sentent respectés, acceptés et soutenus.
- Cultiver une culture où les possibilités d'apprentissage et de développement sont équitables.
- Fournir des aménagements raisonnables aux personnes qualifiées souffrant d'un handicap et à celles ayant des besoins liés à leur culte ou à leurs pratiques religieuses, en reconnaissance de l'expression religieuse individuelle.
- Engager un partenaire des ressources humaines dès qu'il a connaissance qu'un employé peut faire l'objet de discrimination, de harcèlement ou de brimades.
- Traiter d'autres comportements non conformes à la présente politique ou à d'autres politiques, ou aux lois ou réglementations applicables en matière d'égalité des chances, de diversité, d'équité ou d'inclusion.

■ POLITIQUES CONNEXES

- Politique et code de conduite des employés en matière de lutte contre le harcèlement
- Politique de diversité des fournisseurs
- Politique de lutte contre la discrimination
- Politique des droits de l'homme

■ MÉCANISMES DE RÉCLAMATION

Les employés sont encouragés à faire part de leurs préoccupations concernant l'application de la présente politique à leur supérieur hiérarchique ou à d'autres membres de la direction de l'entreprise. La ligne d'assistance éthique de Novolex est également à la disposition des employés qui préfèrent faire part de leurs préoccupations de manière anonyme. Le système de signalement 24 heures sur 24 est accessible à tous les employés et garantit la confidentialité et l'absence de risque de représailles afin de protéger toute personne qui soulève un problème de bonne foi.

Les signalements peuvent être effectués en ligne sur ethics.novolex.com ou par téléphone en utilisant les numéros ci-dessous.
États-Unis et Canada 800-461-9330

Mexique 800-681-6945
Irlande 800-904-177
Pays-Bas 0-800-022-0441
Royaume-Uni 0-808-189-1053

Droit de résilier ou de modifier la politique

Novolex se réserve le droit de modifier, suspendre, changer ou mettre fin à cette politique à tout moment, conformément à la législation locale. La présente politique ne crée aucun droit ou obligation contractuel, qu'il soit explicite ou implicite. Sous réserve de la législation locale, la version anglaise prévaudra.



www.novolex.com | 800-845-6051 | © Juillet 2023 Novolex
Novolex Corporate Headquarters | 101 E Carolina Ave Hartsville, SC 29550
N_O_1589_0723

